

Eberswalde ist Kreisstadt und aufstrebendes Mittelzentrum im Herzen des Landkreises Barnim. Vor den Toren Berlins gelegen, ist unsere Stadt sowohl Hochschulstandort als auch Ausgangspunkt für Erholung im nahegelegenen Biosphärenreservat. Sie bietet exzellente Bildungsangebote sowie hervorragende Verkehrsanbindungen. Als Teil der Metropolregion Berlin-Brandenburg ist Eberswalde ein ausgewiesener Wachstumskern, der industrielle Tradition und wirtschaftliche Innovation sowie eine lebendige Kulturlandschaft zu vernetzen weiß. Dies lässt städtische Entwicklungsmöglichkeiten zu. Gestalten Sie mit uns die Zukunft der Stadt und verstärken Sie unser Team. Die Stadt Eberswalde sucht zum frühest möglichen Zeitpunkt einen

Dezernenten (m/w/d)

im Dezernat für Bau und Stadtentwicklung.

Das Aufgabengebiet umfasst:

Neben einer strategischen, konzeptionellen sowie strukturellen Weiterentwicklung der Stadt Eberswalde gehört zum Aufgabengebiet die personelle Leitung und zukunftsorientierte Weiterentwicklung des Dezernats mit seinen sechs Ämtern. Zum Verantwortungsbereich gehören:

- das Liegenschaftsamt,
- das Stadtentwicklungsamt,
- das Amt für Hochbau und Gebäudewirtschaft,
- das Tiefbauamt,
- das Bauordnungsamt sowie
- der städtische Bauhof.

Erwartet wird eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Bürgermeister, den Beschäftigten der Verwaltung sowie mit den Bürgerinnen und Bürgern und politischen Vertretern der Stadt Eberswalde.

Sie sind verwaltungsseitig für den Ausschuss für Stadtentwicklung, Wohnen und Umwelt verantwortlich und vertreten die Stadtverwaltung in den politischen Gremien der Stadt. Sie sind Teil der Verwaltungsleitung, beraten den Bürgermeister in strategischen Entwicklungsfragen und entscheiden Grundsatzfragen Ihres Geschäftsbereiches eigenständig.

Eine Änderung des oben genannten Geschäftsbereichs bleibt vorbehalten.

Folgendes Profil erwarten wir:

Gesucht wird eine verantwortungsbewusste, entscheidungsfreudige, durchsetzungsfähige und zielstrebige Führungspersönlichkeit mit überdurchschnittlicher Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit sowie hoher sozialer Kompetenz.

Bewerberinnen und Bewerber müssen die für das Amt erforderlichen fachlichen Voraussetzungen erfüllen sowie eine mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in mindestens einem der zuvor genannten Verantwortungsbereiche, vorzugsweise auf dem Gebiet der strategischen Stadtentwicklung auf kommunaler Ebene, verfügen. Von Vorteil ist die Erfahrung im Umgang mit politischen Gremien. Wir erwarten überdies idealerweise Kenntnisse der einschlägigen Fördermöglichkeiten (EU, Bund, Land).

Vorausgesetzt wird die Fähigkeit zu konzeptionellem und strategischem Planen und Handeln sowie eine starke Identifikation mit den Interessen der Stadt sowie ihren Bürgerinnen und Bürgern.

Sie sollten ferner sehr gute Fachkenntnisse in den Bereichen Städtebau, Regional-, Stadt- oder Raumplanung, Architektur oder Geographie nachweisen können und Managementkompetenzen besitzen. In einem der oben genannten Qualifikationsanforderungen ist ein wissenschaftlicher Studienabschluss (Master oder gleichwertigem Abschluss) nachzuweisen.

Ergänzend sollten Sie ein hohes Maß an Einsatzfreude, Gestaltungs- und Umsetzungswillen, Innovations- und Motivationsfähigkeit sowie Teamfähigkeit mitbringen.

Das bieten wir Ihnen:

- Eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit in unbefristeter Vollzeitstellung auf Grundlage des TVöD/VKA
- Ein modernes Arbeitsumfeld sowie flexible Arbeitsformen - nach Absprache ist mobiles Arbeiten möglich
- Ausgezeichnete Weiterbildungsmöglichkeiten sowie ein Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Zusätzliche betriebliche Altersrente
- Unterstützung bei der Wohnraum- sowie Kitaplatzsuche

Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an die Entgeltgruppe 15Ü TVÜ-VKA.

Wir begrüßen Ihre Bewerbung unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Qualifikation, Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Fühlen Sie sich angesprochen?

Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Referenzen, Zeugnisse etc.) unter Angabe der Kennziffer **22/2025** bis zum **18.05.2025** an:

Stadt Eberswalde
Personalamt
SG Personalmanagement
Breite Straße 41-44
16225 Eberswalde

Bewerbungen per E-Mail senden Sie bitte in Form einer PDF-Datei (max. 20 MB) an:
bewerbung@eberswalde.de

Bitte beachten Sie, dass andere Dateiformen nicht entgegengenommen werden können und Ihre Bewerbung somit im weiteren Auswahlverfahren nicht berücksichtigt werden kann.

Für Fragen steht Ihnen der Bürgermeister, Herr Götz Herrmann, ☎ 0 33 34/64-515, gern zur Verfügung.

Weitere Hinweise zum Bewerbungsverfahren bei der Stadt Eberswalde finden Sie auf unserer Internetseite, www.eberswalde.de.

Entsprechend der Regelungen der § 61 Abs. 3 Brandenburgische Kommunalverfassung in Verbindung mit § 5 Abs. 2 der Hauptsatzung der Stadt Eberswalde ist im Rahmen des Stellenbesetzungsverfahrens die Beteiligung der Eberswalder Stadtverordnetenversammlung erforderlich. Vor diesem Hintergrund besteht für die Stadtverordneten im Rahmen der Akteneinsicht ein Recht auf vertrauliche Sichtung eingereicherter Bewerbungsunterlagen. Mit Einreichen der Bewerbung auf die ausgeschriebene Stelle wird die Genehmigung für eine entsprechende Einsichtnahme durch Stadtverordnete in die Bewerbungsunterlagen erteilt.